

**In this issue / Dans cette livraison**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>From the Chair</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>The Board of Education</b></li> <li>○ <b>In Venio Veritas</b></li> </ul> </li> <li>• <b>From the Archives</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Once upon a time...</b></li> </ul> </li> <li>• <b>Alumni News</b></li> <li>• <b>Where Are they Now?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Scott Rattray &amp; Michelle Charest</b></li> <li>○ <b>Manjushree Thapa: A link with the early years</b></li> </ul> </li> <li>• <b>Letters to the Editor</b></li> <li>• <b>Alumni in Print</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Tom Torrance</b></li> </ul> </li> <li>• <b>IN MEMORIAM</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Raymond Aubrac 1914-2012</b></li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mot du Conseil d'administration</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Le conseil de l'éducation</b></li> <li>○ <b>In Venio Veritas</b></li> </ul> </li> <li>• <b>From the Archives</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Il était une fois...</b></li> </ul> </li> <li>• <b>Nouvelles des anciens</b></li> <li>• <b>Où sont-ils maintenant?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Scott Rattray &amp; Michelle Charest</b></li> <li>○ <b>Manushree Thapa: Un lien avec les premières années</b></li> </ul> </li> <li>• <b>Lettres à la rédaction</b></li> <li>• <b>Publications des anciens</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Tom Torrance</b></li> </ul> </li> <li>• <b>IN MEMORIAM</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Raymond Aubrac 1914-2012</b></li> </ul> </li> </ul>
--	--

Thanks to Michèle Wilson for Translation / Remerciements à Michèle Wilson pour la traduction

§

**From the Chair / Mot du Conseil d'administration**

Rob Robertson  
Président / Chairman

<p><b>The Board of Education</b></p> <p>In the last few decades a small army of academics and advisors has formed around the issue of corporate governance. No matter what purpose an organization has or who it represents, the experts will have fixed views on how exactly it should be run.</p> <p>One of the leading schools of thought is that most Boards should be “policy boards”. It draws a strict line between the Board’s job of addressing high-level concerns and the CEO’s job of pursuing and implementing Board policy in a relatively</p>	<p><b>Le conseil de l'éducation</b></p> <p>Au cours des dernières décennies, une petite armée d’universitaires et de conseillers s’est constituée sur la gouvernance d’entreprise. Peu importe le but d’une organisation ou qui elle représente, les experts auront des vues bien arrêtées sur la manière précise dont elle doit être dirigée.</p> <p>Suivant une des écoles de pensée dominantes, la majorité des conseils d’administration devraient être des « conseils de direction ». Elle distingue très nettement le travail du conseil</p>
--	--

independent way. Since the 1990's the IDRC Board has tended in this direction, not discussing individual projects and limiting attendance at meetings.

What a change from the early years of the Centre. In those days Board meetings were open to many levels of staff, there to hear the opening addresses of David Hopper with his grand view of the international scene, or Ivan Head with his famous "The World, the Centre and me" trilogy.

But my most vivid memory is of the scores of project summaries lined up for Board review and approval, and the array of splendid program professionals there to present them. Gathered from all over the world they had about them the aura of men and women freshly scrubbed from trips to the African bush or the back streets of teeming Asian cities, people who knew the root problems of developing countries and the real lives of the people trying to overcome them. What a revelation it was to view the exchanges between Governors and staff on the encroachment of the Sahel, the fight against tropical diseases, and the latest innovation in water pump technology. In the end almost every project was approved. It was a rare duck that couldn't fly. At the same time, program staff learned lessons about the views of individual Governors that made for even better projects the next time around.

Those days are gone, and that small army of governance experts would be pleased. One can't argue with the need for Boards to focus on high-level policy issues or the fact that limited attendance can promote greater candour. But there is one way that the old system was better than the new one...it was an education.

d'administration qui est de s'occuper de sujets de haut niveau de celui du PDG qui, lui, est de mettre en œuvre la direction établie de manière relativement indépendante. Depuis les années 1990, le conseil d'administration du CRDI tend dans cette direction, ne discutant pas de projets et limitant sa présence aux réunions.

Quel changement par rapport aux premières années du Centre. À cette époque, les réunions du conseil étaient ouvertes au personnel de plusieurs niveaux pour entendre les discours d'ouverture de David Hopper dans lesquels il exposait sa vue grandiose de la scène internationale ou Ivan Head parler sur son thème célèbre « Le monde, le Centre et moi ».

Mais mon souvenir le plus vif est celui de ces dizaines de résumés de projet en piles bien nettes qui attendaient d'être étudiés par le conseil et de tous les splendides professionnels de programme réunis pour les présenter. Venus de tous les coins du monde, ils avaient l'aura d'hommes et de femmes fraîchement astiqués au sortir de la brousse africaine ou des petites rues des villes asiatiques fourmillantes, de personnes qui connaissaient la source des problèmes des pays en développement et la véritable vie des gens qui tentaient de les surmonter. Quelle révélation c'était d'assister aux échanges entre les gouverneurs et le personnel sur l'envahissement du Sahel, sur la lutte contre les maladies tropicales et sur la dernière innovation en matière de technologie de la pompe à eau. Au bout du compte, presque tous les projets étaient approuvés. Les projets rejetés étaient rarissimes. En même temps, le personnel de programme apprenait à connaître les vues des gouverneurs et à en tirer parti pour préparer des projets encore meilleurs la fois suivante.

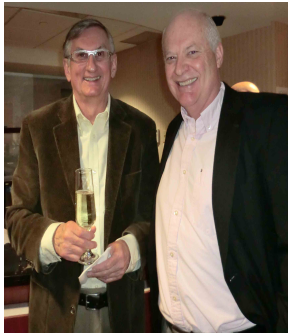
Ces temps sont révolus et la petite armée d'experts en gouvernance en serait heureuse. On ne peut argumenter contre le fait que les conseils d'administration doivent se concentrer sur la direction ou contre le fait qu'une présence limitée favorise une plus grande franchise. Mais l'ancien système était meilleur que le nouveau par un aspect et c'était par son aspect éducatif.

§

**In vino veritas**



**David Glover**



**John Poirier and Rob Robertson**



**Michèle Wilson and Claud-Paul Boivin**

**A Taste for the Alumni**

A big Alumni Association thanks to Francois Belisle for hosting us at one of his famous Canadian and Latin American Wine Society dinners. In addition to the usual great wines from Uruguay, Argentina and Chile, Francois rolled out some under-appreciated samples from Mexico, Peru and Brazil. Thanks as well to David Glover for providing just the right background music to make the evening memorable and mellow."

**Au goût des anciens**

Grand merci de l'Association des anciens à François Bélisle pour l'avoir reçue à l'un de ses célèbres dîners de la Canadian and Latin American Wine Society. En plus des habituels grands vins de l'Uruguay, de l'Argentine et du Chili, François nous a également fait connaître des vins méconnus du Mexique, du Pérou et du Brésil. Nous remercions également à David Glover qui a offert une musique de fond tout à fait appropriée, qui a fait de cette soirée une soirée mémorable et fort agréable.

§

## From the Archives / Tiré des archives

Once upon a time...

“I think it is fair to say that the Centre is, in a small way making its presence felt at the core of the international development community.”

Amazing what pops up in Google searches. For instance, this document,

STATEMENT BY THE PRESIDENT TO THE EXECUTIVE COMMITTEE OF THE BOARD OF GOVERNORS OF THE INTERNATIONAL DEVELOPMENT RESEARCH CENTRE, Quebec city, June 21-22, 1971.

The first meeting of the Board of Governor was held on October 27, 1970. This document, eight months later, reports on what today we call 'The roll out'. Alumni from the first days of the Centre will have memories stirred by the appointment of senior staff. Those of us from later decades will see the care IDRC took to connect with the international development community of the day while sending out signals as to what made it a very new kid on the block in deed.

The full memo is at <http://idl-bnc.idrc.ca/dspace/bitstream/10625/8201/1/75910.pdf>

Il était une fois...

«Je crois qu’il est juste de dire que le Centre, dans une mesure modeste, fait sentir sa présence au cœur du monde du développement international»

Les résultats de recherches avec Google ont de quoi étonner parfois. Par exemple, ce document:

STATEMENT BY THE PRESIDENT TO THE EXECUTIVE COMMITTEE OF THE BOARD OF GOVERNORS OF THE INTERNATIONAL DEVELOPMENT RESEARCH CENTRE, Quebec city, June 21-22, 1971.

La première réunion du conseil des gouverneurs s’est tenue le 27 octobre 1970. Ce document fait état, huit mois plus tard, de ce qu’on appellerait aujourd’hui «le déploiement». Ceux et celles d’entre vous qui ont assisté à la naissance du Centre se rappelleront avec émotion la nomination de la haute direction, tandis que ceux et celles des décennies subséquentes constateront le soin que le CRDI a pris de se connecter au monde du développement international de l’époque tout en signalant ce qui en faisait un tout nouveau joueur dans ce monde.

Vous trouverez la note complète à: <http://idl-bnc.idrc.ca/dspace/bitstream/10625/8201/1/75910.pdf>

## Alumni News / Nouvelles des anciens

### Where are they now? / Où sont-ils maintenant?

#### Scott Rattray & Michelle Charest



Scott, Michelle, Annie ,Samuel

#### **One of IDRC's 'bright young things' report in.**

I left IDRC Internal Audit in 2002. After a short stop at Export Development Canada (where the culture shock of moving from international development to the world of insurance and finance proved to be insurmountable).

I spent two years working at Parks Canada as an auditor. I loved the organization and had the opportunity to see some amazing places in Canada. In 2005 I assumed an audit position with the Canadian Food Inspection Agency, where I remain today. Having risen through the ranks in the audit group, I decided I needed a break from telling other people how to run their business and took a Director's job with CFIA's Operations Branch. Today, I am responsible for coordinating CFIA's food inspection activities at a national level as well as handling complaints and industry issues. I have had the opportunity to see how many things are made from french fries, to steaks to apple juice.

As many will recall, I met my wife, Michelle, at IDRC. We have two kids, Samuel (2001) and Annie (2004). Both are healthy, thriving kids who

#### **Un «jeune homme brillant» du CRDI nous fait son rapport.**

J'ai quitté la vérification interne du CRDI en 2002. Après un court séjour à Exportation et Développement Canada (où le choc culturel du passage du développement international au monde des assurances et de la finance s'est révélé insurmontable), j'ai passé deux ans à Parcs Canada comme vérificateur. J'ai beaucoup aimé l'organisation et j'ai eu l'occasion de voir des endroits extraordinaires du Canada. En 2005, j'ai accepté un poste en vérification fiscale à l'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA) où je suis toujours. Après avoir gravi les échelons dans le groupe de la vérification, j'ai décidé que j'avais besoin de faire autre chose que de dire aux autres comment mener leurs affaires et j'ai un poste de directeur à la Direction générale des opérations de l'ACIA. Aujourd'hui, je suis chargé de la coordination des activités d'inspection des aliments au niveau national et aussi de traiter les plaintes et les problèmes avec l'industrie alimentaire. J'ai eu l'occasion de voir comment beaucoup d'aliments sont fabriqués, des frites aux steaks, au jus de pomme.

have us in an hockey arena at least 5 times a week. I have been lucky in my career and the beneficiary of some great mentors, but it all began at IDRC. Thanks to Pauline Robert-Bradley who took a chance on a student that only knew how to sell running shoes, Brent Herbert-Copley who saw more than a receptionist, and later Salama Fahmy who opened my eyes to the world of management and taught me the fine art of negotiating with contractors (Egyptian style), I have had a successful career in the public service that amazingly, reached its half way point (15 years) in 2011!!

Beaucoup d'anciens se souviendront que j'ai rencontré ma femme, Michelle, au CRDI. Nous avons deux enfants, Samuel (2001) et Annie (2004). Ils sont tous les deux en pleine santé et nous font aller à l'aréna de hockey au moins cinq fois par semaine. J'ai eu de la chance dans ma vie professionnelle et j'ai bénéficié de quelques merveilleux mentors, mais tout a commencé au CRDI. Grâce à Pauline Robert-Bradley qui donnait sa chance à un étudiant qui ne savait que vendre des baskets, à Brent Herbert-Copley qui a vu en moi plus qu'un réceptionniste et plus tard à Salama Fahmy qui m'a ouvert au monde de la gestion et m'a enseigné l'art de la négociation avec des contractuels (dans le style égyptien). Ma carrière dans la fonction publique est une réussite et elle a atteint la moitié de sa durée (15 ans) en 2011. Déjà?!!

## §

### **Manjushree Thapa:**

#### **A link with the early years / Un lien avec les premières années**

On a recent CBC program Manjushree Thapa was interviewed and mentioned that she first came to Canada when her father was at IDRC. She is an author, married to a Canadian and has a web site at <http://www.manjushreethapa.com/>

Older Alumni will recall that Manushree's father, Bekh B. Thapa, was IDRC's first Vice-President International and her mother, Dr. Rita Thapa, worked for the Health Sciences Division

Dr. Thapa is mentioned in *IDRC: 40 years of Ideas, Innovation and Impact* (p68):

“During Hopper's time as President, several governors remained dissatisfied with the retaliative budget split between SSHR and Health Sciences ...There was some pressure to better equalize those percentages. A few of those battles were also conducted at board meetings held in developing countries as Hopper introduced another innovation, one that has since been copied by other development organizations--holding one

Au cours d'une récente émission de la CBC, Manjushree Thapa a été interviewée et a mentionné qu'elle est venue au Canada pour la première fois lorsque son père était au CRDI. Elle est auteure, mariée à un Canadien et a un site Web (<http://www.manjushreethapa.com/>)

Les plus vieux anciens du CRDI se souviendront du père de Manjushree, Bekh B. Thapa, qui a été le premier vice-président international, et de sa mère, Dr. Rita Thapa, qui travaillait à la Division des sciences de la santé.

Dr. Thapa est mentionné dans *CRDI: 40 ans d'idées, d'innovations et impacts* (p85):

«Cependant, pour l'essentiel, ce débat aurait lieu plus tard, tandis qu'au milieu des années 1970, la DSSRH menait un combat d'arrière-garde contre ceux qui pouvaient lui nuire, à savoir ceux qui remettaient en question le budget qui lui était attribué ou son utilité. Par exemple, durant la présidence de David Hopper, plusieurs gouverneurs étaient insatisfaits de l'écart relatif

meeting per year in the South. The motivation for this was to 'educate' the Canadian board members about the developing world, many of whom were political appointments and woefully uninformed about development. The first meeting was held in 1972 in New Delhi. While there, the board travelled to Katmandu and the then King of Nepal, Birendra Bir Bikram Shah Dev, gave his first-ever audience to foreigners, attended by Lester Pearson, Hopper and the Nepali vice-president of IDRC (and soon to be finance Minister and later foreign Minister in Nepal, Bekh Thapa

He later went on to be Nepal's Ambassador in the USA.

There is a 2009 Video of Dr Thapa being interviewed at  
<http://www.youtube.com/watch?v=QeXsp68UuUo>

entre le budget de la DSSRH et celui de la DSS - 25p. 100 pour les premières et environ 10p. 100 pour les secondes. Us firent pression à quelques reprises pour que ces pourcentages soient mieux équilibrés. Quelques-unes de ces batailles furent aussi livrées lors des réunions du Conseil dans les pays en développement, car M. Hopper avait introduit une autre innovation, qui fut imitée plus tard par d'autres organismes de développement - la tenue d'une réunion chaque année dans le Sud. Il entendait ainsi «instruire» les membres canadiens du Conseil des gouverneurs sur le monde en développement, car le poste de beaucoup d'entre eux avait été attribué par nomination politique et ils étaient très mal informés sur ce sujet. La première de ces réunions se tint en 1972 à New Delhi. Lors de ces séjours, les membres du Conseil se rendirent à Katmandou et, pour la toute première fois, le roi du Népal, Birendra Bir Bikram Shah Dev, accorda audience à des étrangers-, soit à Lester B. Pearson, David Hopper et Bekh Thapa, le vice-président népalais du CRDI (qui allait bientôt être le ministre des Finances, puis le ministre des Affaires étrangères du Népal).»

Il est plus tard devenu l'ambassadeur du Népal aux États-Unis.

Il y a une vidéo de l'interview de M. Thapa à :  
<http://www.youtube.com/watch?v=QeXsp68UuUo>

## §

### Letters to the Editor / Lettres à la rédaction

Letters from Alumni received after the April Number of the *Alumni Bulletin*

Thanks for the Bulletin. It is always nice to read news about IDRC, the best institution I have ever worked for in my 34 years of international experience..and I have worked for 7 organizations..

**Hugo Lipun**

Lettres reçues d'anciens après la livraison d'avril du *Bulletin des anciens*

Merci pour le bulletin. Il est toujours agréable d'avoir des nouvelles du CRDI, la meilleure organisation pour laquelle j'ai travaillé, et j'en ai connu 7 au cours de ma longue expérience internationale de 34 années.

**Hugo Lipun**

§

Hi Chris - just read the latest alumni newsletter; people with an interest in Raymond Aubrac might like to know that he published his autobiography in 1996: *Où la mémoire s'attarde* - Editions Odile Jacob. It is an excellent read. **Kate Wild**

§

Thank you so much for a great newsletter. What a fantastic issue! And please thank Michèle as well for her translation. I am very sorry to learn about WARO and ASRO. It is so sad.

I'm thrilled, on my end, to be working again with Jean-Marc. IDRC is always in our hearts!

**Danielle Vinette**

§

Many thanks for the bulletin - as always informative.

Like many of my colleagues I am saddened by the closure of the ASRO and WARO offices. I was intrigued by one statement in Rob's message and it got me thinking, somewhat belatedly... Rob says that some of the RO staff will now become alumni. Does that status apply to the layed-off local engaged staff as well? This raises the broader question - Is the alumni association only for Ottawa staff? Or Professional staff? Or all IDRC staff? I know that locally engaged staff - professional or otherwise might have difficulties attending Ottawa-based meetings, but I am sure that many of them would appreciate your bulletins. Are they included? Just a question.

**Terry Gavin**

### **The Alumni Exec replies**

Thanks for taking the time to write.

You have put your thoughts on a topic we are sensitive about. We want all who have worked for IDRC Canada and the ROs to consider themselves Alumni. We have made efforts to signal that to the ROs. It is a moot point, perhaps, that folks 'laid-off' by IDRC will still want to be connected as Alumni. We would like them to be.

Dear reader. If you have e-mails addresses for RO

§

Allô Chris -- je viens tout juste de lire le dernier bulletin des anciens; ceux et celles qui s'intéressent à Raymond Aubrac aimeront peut-être savoir qu'il a publié son autobiographie en 1996: *Où la mémoire s'attarde* aux Éditions Odile Jacob. Excellente lecture. **Kate Wild**

§

Grand merci pour un extraordinaire bulletin. Numéro exceptionnel! Et, transmettez mes remerciements à Michèle aussi pour la traduction. Je suis désolée d'apprendre la fermeture du BRACO et du BRASI. Quelle tristesse. Quant à moi, je suis emballée par l'idée de travailler de nouveau avec Jean-Marc. Le CRDI est toujours dans nos cœurs!

**Danielle Vinette**

§

Grand merci pour le bulletin -- comme toujours rempli d'informations.

Comme beaucoup de mes collègues, la fermeture des bureaux du BRACO et du BRASI m'attriste. J'ai été intrigué par une chose qu'a dite Rob dans son message et qui m'a fait réfléchir, quoiqu'un peu tardivement... Rob disait que certains employés des BR deviendront désormais des anciens. Est-ce que ce sera également le cas des employés locaux licenciés? Cela soulève la question plus vaste de savoir si l'association des anciens ne s'adresse qu'au personnel d'Ottawa? Ou qu'au personnel professionnel? Ou à tous les employés du CRDI? Je sais qu'il serait difficile pour le personnel embauché localement, qu'il soit professionnel ou autre, d'assister aux réunions tenues à Ottawa, mais je suis certain que bon nombre de ces personnes aimeraient recevoir votre bulletin. Sont-ils inclus? C'est juste une question.

**Terry Gavin.**

### **Réponse de l'exécutif**

Merci d'avoir pris le temps de nous écrire.

Vous avez mis le doigt sur un sujet délicat pour nous. Nous souhaitons que tous ceux et celles qui ont travaillé pour le CRDI au Canada et dans les bureaux régionaux se considèrent comme des anciens. Nous nous sommes efforcés de



Alumni do please share them with us so that we can send them Alumni news.

The logistics of connecting with Alumni outside of Ottawa / Canada are challenging. We send the Alumni Bulletin to all for whom we have an e-mail (or postal address) whether a paid up member or not. We are held up for the moment with the task of getting the Alumni website up and running again on the new IDRC web software. And we are about to take a closer look at what Facebook has to offer to network Alumni.

We ask those we are in contact with to encourage other Alumni they know of to let us have e-mail addresses?

§

I was interested to see the piece on Raymond Aubrac.

When I was first recruited by the Centre from Oxford to act as Senior Advisor to the Agricultural Information Bank for Asia(AIBA) based at the University of the Philippines at Los Banos(UPLB), I did not visit the Centre but went directly to the Project via Rome and Vienna with the late Don Leatherdale to be briefed on the FAO/AGRIS project of which AIBA would be a part. There, amongst others, I was able to meet with Raymond Aubrac who had recently left FAO but who retained a significant interest in the nascent project. He always retained that interest and liked to be informed of its progress. I recall also that he was keen to learn of my Asian experiences, particularly with China. He saw international cooperation in development of prime importance and the role of information as crucial. He never mentioned his past to me and it was not until much later that I learnt of his experiences in the Free French Underground and much later his role of key witness in the trial of Klaus Barbie trial in Lyon. The AIBA project was a huge success and played a significant role in collecting, collating and disseminating the results of agricultural research in a key region during the age of the Green revolution. It ran into three successive phases and became firmly consolidated at the host institution. I have always

transmettre cette idée aux bureaux régionaux. Est-ce que les personnes licenciées par le CRDI voudront avoir un lien avec les anciens? Nous aimerions qu'elles le veuillent, mais c'est discutable.

Chère lectrice, cher lecteur. Si vous avez les adresses électroniques d'anciens des bureaux régionaux, veuillez nous les communiquer pour que nous puissions leur donner des nouvelles des anciens du CRDI.

Garder le contact avec les anciens hors d'Ottawa et du Canada n'est pas facile. Nous envoyons le bulletin des anciens à toutes les personnes pour lesquelles nous avons une adresse électronique (ou une adresse postale), qu'elles soient des membres en règle ou non. Nous sommes retardés en ce moment par la mise en place du site Web des anciens sur le nouveau logiciel Web du CRDI. Et nous sommes sur le point d'examiner de plus près ce que Facebook peut offrir pour mettre les anciens en contact les uns avec les autres.

Nous demandons à ceux et celles avec qui nous sommes en contact d'inciter d'autres anciens qu'ils connaissent à nous transmettre leur adresse électronique.

§

J'ai bien aimé l'article sur Raymond Aubrac.

Quand j'ai été recruté par le Centre à Oxford à titre de conseiller principal auprès de la Banque d'information agricole pour l'Asie (AIBA) basée à l'Université des Philippines à Los Baños (UPLB), je ne suis pas allé au Centre, mais me suis rendu directement au projet via Rome et Vienne avec le regretté Don Leatherdale qui m'a mis au courant du projet FAO/AGRIS dont AIBA ferait partie. Là, parmi d'autres personnes, j'ai rencontré Raymond Aubrac qui venait de quitter la FAO, mais s'intéressait beaucoup à ce projet naissant. Intérêt qu'il a toujours conservé, et il a d'ailleurs tenu à être informé de l'évolution du projet. Je me souviens également qu'il était désireux de connaître mon expérience en Asie, particulièrement en Chine. Il estimait que la coopération internationale en matière de

remained in close contact with the project and with FAO with whom I eventually acted as a consultant after retiring from IDRC. Kerry Broadbent

§

Obviously I was saddened to hear about the WARO closure. That must have been a difficult decision to make. Congratulations on the quality and content of the Bulletin. A real tour de force, and extremely informative. I hope that it will stimulate some new memberships. Indeed, the bulletins make membership worthwhile! **Gerry**

développement était primordiale et le rôle de l'information crucial. Il ne m'a jamais parlé de son passé et ce n'est que beaucoup plus tard que j'ai appris sa participation à la résistance française et encore plus tard son rôle de témoin clé dans le procès de Klaus Barbie à Lyon. Le projet AIBA a eu un énorme succès et a été très important dans la collecte et la diffusion des résultats de la recherche en agriculture dans une région clé de la révolution verte. Le projet a connu trois phases et s'est fermement implanté dans l'institution qui l'accueillait. J'ai maintenu un contact étroit avec le projet et avec la FAO auprès de laquelle je suis devenu un consultant après ma retraite du CRDI. **Kerry Broadbent.**

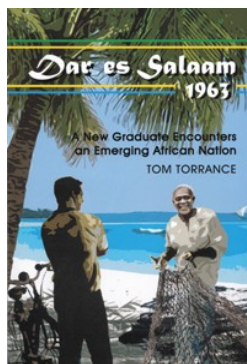
§

Nous sommes bien sûr attristés par la fermeture du BRACO. Ce fut sans doute une décision difficile à prendre. Félicitations pour la qualité et le contenu du bulletin. Un véritable *tour de force*. Bourré d'informations! J'espère qu'il incitera d'autres personnes à adhérer à l'association des anciens. Vraiment, le bulletin, à lui seul, vaut la peine de devenir membre. **Gerry.**

§

## Alumni in Print / Publications des anciens

### Tom Torrance



*Dar Es Salaam 1963 , A New Graduate Encounters an Emerging African Nation.* Tom Torrance. General Store Publishing House, Renfrew, Ontario, Canada 2010 150pp

*Dar Es Salaam 1963 , A New Graduate Encounters an Emerging African Nation.* Tom Torrance. General Store Publishing House, Renfrew, Ontario, Canada 2010, 150p

ISBN 978 -1 907508-73-2.  
Order from [www.gsph.com](http://www.gsph.com). or  
[kttorrance@rogers.com](mailto:kttorrance@rogers.com). \$13.00.

Presented as an anecdotal compilation from scrawled diary notes and retrieved letters home, the book offers with honesty and the charm of youthful perception an insight into the competing currents of a new African nation seeding to find itself while escaping the suffocating effects of colonialism.

Tom was a staff member of IDRC in the Human Resources Department from 1983 to 1986.

Reviews:

“This highly readable book is an account in anecdotal form of his first three months in Dar es Salaam. He describes his experiences as a self-confessed greenhorn in an environment that could not have been further removed from his hometown in Ontario....This book traces how a young man’s experiences in Africa began to transform his attitudes; how his pre-conceived ideas were shattered and how he began a journey of self- discovery that changed his outlook on life---”

Gloria Mawji in the magazine *Tanzanian Affairs*. Number 98, 2011.

More at: <http://gsph.com/index.php?ID=616&Lang=En>

ISBN 978 -1 907508-73-2.  
Commander à [www.gsph.com](http://www.gsph.com). ou  
[kttorrance@rogers.com](mailto:kttorrance@rogers.com). 13,00\$.

Présenté sous forme d’anecdotes tirées de notes griffonnées dans un journal intime et de lettres envoyées à ses proches, le livre offre avec honnêteté et charme une perception juvénile des courants contradictoires agitant une nouvelle nation africaine qui se cherche tout en s’efforçant de se soustraire aux effets étouffants du colonialisme.

Tom a été un employé du CRDI aux Ressources humaines de 1983 à 1986.

Recension:

«D’une lecture très agréable, ce livre rend compte sous forme d’anecdotes des trois premiers mois de l’auteur à Dar es Salaam. Il décrit ce qu’il a vécu en tant que néophyte avoué dans un milieu qui n’aurait pu être plus éloigné de celui de sa ville natale en Ontario. Ce livre relate comment la vie en Afrique de ce jeune homme a commencé à transformer ses attitudes; comment ses idées reçues ont volé en éclats et comment il a entrepris l’aventure de la découverte de lui-même qui a changé sa conception de la vie.»

Gloria Mawji dans le magazine *Tanzanian Affairs*. Number 98, 2011.

Complément d’information à :  
<http://gsph.com/index.php?ID=616&Lang=En>

## IN MEMORIAM



## Raymond Aubrac (1914-2012)

<p>Following the article in the April issue of the <i>IDRC Alumni Bulletin</i> we learned of Raymond Aubrac's passing on April 10.</p> <p>Alumni will find more on the man and his life at:</p> <p><a href="http://www.lemonde.fr/societe/article/2012/04/11/le-grand-resistant-raymond-aubrac-est-mort_1683436_3224.html">http://www.lemonde.fr/societe/article/2012/04/11/le-grand-resistant-raymond-aubrac-est-mort_1683436_3224.html</a></p> <p>and</p> <p><a href="http://www.leparisien.fr/politique/mort-a-97-ans-du-grand-resistant-raymond-aubrac-11-04-2012-1949651.php">http://www.leparisien.fr/politique/mort-a-97-ans-du-grand-resistant-raymond-aubrac-11-04-2012-1949651.php</a></p>	<p>Après la parution de l'article sur Raymond Aubrac dans le bulletin des anciens du CRDI d'avril dernier, nous avons appris que M. Aubrac était décédé le 10 avril.</p> <p>Les anciens en apprendront plus sur l'homme et sa vie en consultant:</p> <p>L'hommage de Gisèle Morin-Labatut paru dans le <i>Globe and Mail</i> du 25 avril 2012:</p> <p><a href="http://v1.theglobeandmail.com/servlet/story/LAC.20120425.IREMAUBRACATL/BDAStory/BDA/deaths">http://v1.theglobeandmail.com/servlet/story/LAC.20120425.IREMAUBRACATL/BDAStory/BDA/deaths</a></p> <p><a href="http://www.lemonde.fr/societe/article/2012/04/11/le-grand-resistant-raymond-aubrac-est-mort_1683436_3224.html">http://www.lemonde.fr/societe/article/2012/04/11/le-grand-resistant-raymond-aubrac-est-mort_1683436_3224.html</a></p> <p><a href="http://www.leparisien.fr/politique/mort-a-97-ans-du-grand-resistant-raymond-aubrac-11-04-2012-1949651.php">http://www.leparisien.fr/politique/mort-a-97-ans-du-grand-resistant-raymond-aubrac-11-04-2012-1949651.php</a></p>
--	---

### IDRC ALUMNI / ASSOCIATION DES ANCIENS DU CRDI

<p><b>Membership dues (in \$CAD or \$US – valid 1 September to 31 August):</b></p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>1 year</td> <td>\$20</td> </tr> <tr> <td>2 years</td> <td>\$35</td> </tr> <tr> <td>3 years</td> <td>\$50</td> </tr> </table> <p>Cheque payable to <b>IDRC Alumni Association</b></p> <p><b>Return to:</b> Donna Bickford, 1195 Priory Lane, Ottawa, ON Canada K1C 1Z8</p> <p><b>Contributions to the <i>IDRC Alumni Bulletin</i></b> Items for the publication in the <i>IDRC Alumni Bulletin</i> are always welcome and can be sent to Christopher Smart &lt;<a href="mailto:csmart@ca.inter.net">csmart@ca.inter.net</a>&gt;. Submissions may be edited for spelling, punctuation and length.</p>	1 year	\$20	2 years	\$35	3 years	\$50	<p><b>Cotisation d'adhésion (en \$ CAN ou \$ É.-U. - en vigueur du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août):</b></p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>1 year</td> <td>\$20</td> </tr> <tr> <td>2 years</td> <td>\$35</td> </tr> <tr> <td>3 years</td> <td>\$50</td> </tr> </table> <p>Chèque payable à l'<b>Association des Anciens du CRDI.</b></p> <p><b>Veillez envoyer à :</b> Donna Bickford, 1195 Priory Lane, Ottawa, ON Canada K1C 1Z8</p> <p><b>Contributions au <i>Bulletin des anciens du CRDI</i></b> Nous sommes heureux de recevoir vos articles. Veuillez les envoyées à Christopher Smart &lt;<a href="mailto:csmart@ca.inter.net">csmart@ca.inter.net</a>&gt;. Les soumissions peuvent être modifiées pour l'orthographe, la ponctuation et le nombre de mots.</p>	1 year	\$20	2 years	\$35	3 years	\$50
1 year	\$20												
2 years	\$35												
3 years	\$50												
1 year	\$20												
2 years	\$35												
3 years	\$50												